



## 德全藥品（江蘇）股份有限公司 董事長 李芳全

### 真心推薦

永信藥廠在台灣深耕50多年，始終秉持提供最佳藥品、增進人類健康為宗旨，以服務、誠信、創新精神堅守崗位，至今已發展成為跨國性製藥及健康科技集團。

創辦人李天德董事長於草創期間為公司奠定了良好基礎，後經現任李芳全董事長的無縫接班，繼以精準的策略、超強的執行力，建立了良好的永信共同願景及企業文化，善盡企業社會責任，並將事業版圖擴展至中國大陸，開創德全藥品（江蘇）股份有限公司，持續厚植實力，從事藥品的研發、生產和銷售。

李董事長深知，為了企業的永續經營，在當今快速變動的世界中保持領先，企業必須要有人才培育與接班傳承的安排，而「放手」與「接手」間的藝術，更像是接力賽的巧妙安排！李董事長自覺，要談接班，必須先談「交班」，因此訂定了獨特的接班傳承計畫，設立重要職務別的人才庫儲備與代理人制度，培養接班團隊及三代傳承，以確保每個職務出缺時無縫接軌，落實執行有顯著成效。

#### 推薦人

前美國惠氏藥廠（亞洲）台灣分公司總裁

**王文德**

中華民國藥品行銷暨管理協會理事長

**朱茂男**

### 評審金言

李芳全先生為永信集團創辦人李天德之二代，2006年創辦人過世後，永信進入第二代四姐弟集體領導，將永信轉型為控股公司，完成分業不分家的佈局，同時傳承台灣母公司「以人為本」、「ESG永續經營」的核心價值觀赴大陸投資經營，父親的六字箴言「守法、知法、用法」更成為永信藥品昆山公司（德全藥品（江蘇）股份有限公司）的堅固磐石。

德全藥品注重產品研發及醫療體系之市場拓展，持續致力於藥證申請，掌控藥品集團的成功關鍵因素。在內部管理上，不僅積極落實品質管理與內控制度，更推動安全生產體系，關注環保綠化，貫徹創辦人誠信經營與實事求是的理念，即便面對大陸封控與限電的不利條件，公司的銷售與獲利仍有出色表現。

李董事長深知接班傳承之重要性，不僅落實專業經理人的培養、代理制度與接班體系的建立執行，更將所有權與經營權分開，讓專業經理人負責經營，第三代則以輔助、支持專業經理人落實經營策略與工作，持續為股東、員工、客戶創造價值，為公司永續發展而努力。

李董事長具有創二代精神，開創中國大陸市場奠基，西進版圖，目前正朝上市之路邁進，榮景可期！

德全藥品（江蘇）股份有限公司 董事長 李芳全

## 創二代的傳承表率



守法、知法、  
用法之實踐

李芳全

### 得獎感言

感謝台北經營管理研究院舉辦「傑出大陸台商獎」，讓台商的努力能被看見，同時也感謝所有產官學界等專家委員、王文德總裁及朱茂男董事長對芳全的肯定，此殊榮應歸功於德全全體同仁、永信家族及家庭。

承襲父親及兄長建立的成功企業團隊是芳全的福氣，站在巨人肩膀上，芳全只有不斷鞭策並期許自己，除了分別於永信集團授命服務的公司，永日化學是第一個取得美國食品藥物管理局（U. S. FDA）認證原料藥廠，也是第一家榮獲國內衛生署認證的GMP原料藥廠，之後更成功扶植永日轉虧為盈並順利上櫃。永信藥品亦持續取得美國食藥局及日本醫藥品醫療機器綜合機構（PMDA）成功認證及輸出，是全國第一個被國際醫藥品稽查協約組織（PIC/S）認證之藥廠，進而推動集團成為第一家生技產業控股的上市公司（3705.TW）。

在永信集團拓展之際，芳全更在1994年規劃及參與永信藥品立足昆山之建設，使其成為投資大陸的第一個全外資藥廠，後續亦取得大陸第二個美國食藥局認證製劑廠，於2018年新三板掛牌，並於2021年調升至創新層，繼續朝主板努力中。

展望未來，為建立「Fuentes Holding」集團，湧泉以報創辦人李天德先生之恩德，故將公司更名為「德全藥品

（江蘇）股份有限公司」，以傳承創辦人服務於社會的理念，持續為「提供最佳的藥品，增進人類的健康」而不斷自我提升，努力不懈朝向目標邁進。

### 得獎者簡介

永信集團基於經營策略及組織分工考量，出售其持有永信昆山廠89.66%股權，由中國區營運負責人李芳全董事長及其投資公司於2022年6月30日出資收購，建立「Fuentes Holding」集團，並將公司更名為「德全藥品（江蘇）股份有限公司」。

德全藥品位於中國江蘇省昆山市陸家鎮，於1994年12月成立，至今已超過20年，主要從事藥品的研發、生產和銷售，劑型包括小容量注射劑、片劑、硬膠囊劑、乳膏劑等。公司目前最大年產能達片劑約3.5億片、膠囊約5.2億粒、軟膏約625萬支、針劑約3,000萬支。依前述產能計算，2020年產能使用率除膠囊劑型超過50%外，其他劑型之產能使用率仍有潛力



可用於發展代工、或供未來自有產品成長使用，且公司製藥廠區於1999年通過中國NMPA認證，2009年通過美國食藥局查廠認證，為全中國第二個經美國食藥局核准的藥品製劑製造廠。

德全的銷售以內銷為主、外銷為輔，外銷主要為美國市場，而內銷憑藉可靠的產品質量與廣泛的銷售渠道，迄今已在31個省、自治區、直轄市全面打開市場，國內覆蓋超過1,200家二級以上醫院、4,000家醫療機構，取得了一定的市場份額，並



## 全国中小企业股份转让系统文件

股转系统函〔2017〕2086号

关于同意永信药品工业（昆山）股份有限公司  
股票在全国中小企业股份转让  
系统挂牌的函

持續擴充中。除有多項產品占據市場主要地位，目前自有品牌產品已擁有17張中國NMPA藥證，並以腸溶微丸為核心，多元發展心血管、消化、疼痛及皮膚等各治療領域，其中兩項產品酮咯酸氨丁三醇注射液及巰沙坦膠囊均已通過國家一致性評價。

目前公司員工約有360人，是一支涵蓋研發、生產、銷售、行政後勤等功能之完整團隊，擁有從藥品原料貿易、開發製造到終端市場銷售之豐富經驗，不僅可協助經營大中國市場，同時可切入國際市場。在全體員工共同努力之下，德全藥品自2005年起，陸續取得江蘇省外資研發機構、昆山市科技研發中心等肯定，2011年起更連續榮獲江蘇省高新技術企業至今，以獨特的分離打片技術、腸溶微丸技術作為產業的領導供應商，降低用藥者的不良反應，以鹽酸多西環素腸溶膠囊為例，主要用於泌尿系統、呼吸系統、皮膚組織等感染，該產品為國內獨家劑型產品，由於其特殊的微丸工藝，有效降低了患者胃腸道不良反應，市場反饋良好，在所有多西環素口服製劑中排名第一，市占率達到了68%以上。

公司在2016年從有限公司改制為股份有限公司，由於急需擴增產品品項和產線，透過新三板掛牌，即可就地募資，將

有助於且吸引當地人才，提高公司價值能見度，在2018年正式掛牌新三板，股票代碼871444。未來德全將延續20幾年的穩健發展，建立「Fuentes Holding」集團，以「護衛健康、創造美麗、傳遞快樂」為公司使命。

### 經營理念

德全繼往開來，承續創辦人當年對大陸地區的宏觀規劃「提供最佳的藥品，增進人類的健康」，為公司永續發展之基礎理念。我們希望逐步完成公司使命「護衛健康、創造美麗、傳遞快樂」，努力以護衛健康，提供安全、有效、均一及經濟的藥品到每個區域，冀以照顧及守護家人的情懷，堅持品質製藥，並提倡運動以達藥期毋藥之精神；未來更希望能創造美麗，發展保健、美妝產品等，讓每個人都能寵愛自己，建立自信，創造美麗人生；待人人都能獲得身、心、靈健康時，公司就能持續傳遞快樂到每個角落。

公司的經營文化首重誠實守法，始終堅持一本帳，貫徹藥格即是人格的理念，重視品質製藥，更將正派經營的理念落實於對員工的期許與要求。正所謂誠信為個人修為之根本，使其德行完備，即德全。公司建物及服裝均以白色傳達純淨清潔的意念，並落實於6S精神，包括整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全。辦公大樓前面栽種的十棵柿樹，更是用於時時提醒同仁，行事應當探求並認識事物的規律性與本質，務必做到「實事求是」（「十柿求柿」之音譯）。

在此同時，公司承襲創辦人無界花園理念，設廠初期即將廠區環境公園化列入規劃重點，持續推展植栽及廠區綠化工



作，處處融入員工巧思，除能提供優美的工作環境，更讓來訪賓客留下深刻的美好印象，為企業形象加分。我們期望經由美麗潔淨之工作環境，將品質、創新、成本、環境保護等多項理念，潛移默化深植於每位員工心中，進而具體展現於日常工作上。

### 卓越事蹟

本著良心事業及社會責任之本分，德全依據《藥品生產品質管制規範》建立了一套貫穿完整產品生命週期（包括藥品研發、技術轉移、藥品生產、產品退市）

的品質管制體系，除了用以確保產品在每個階段的品質均能獲得控管，且能持續改進；也為公司涉及產品品質的決策提供依據和方法。而李芳全董事長為強調品質之重要性，要求質量主管須於董事會進行GMP稽核報告並適時提出建議，以確保品質管制制度得以持續有效實施，作為修正品質內控制度之依據。

在研發方面，德全每年會編列一定比例的研發預算，積極開展科技研發活動，加強智慧財產權創造和保護意識，努力提高企業持續創新能力，強化新技術、新產品之智慧化製造水準；同時與跨國公司、

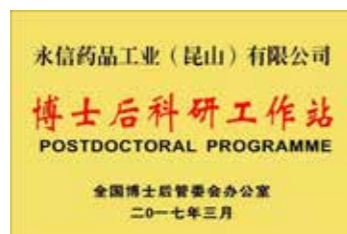




德全為持續吸引與延攬人才，不僅成立了博士後科研工作站，作為招收和培養博士後研究人員的組織，為高技術人才與公司搭起橋樑；同時為落實協調勞動關係「和諧同行」能力，我們亦不遺餘力創造舒適、美好及優質的工作環境，因而榮獲蘇州市勞動和諧企業獎。

李芳全董事長為永信集團創辦人之二代，承接創辦人於中國大陸創立的昆山公司，長期以來更用心規劃企業接班。公司自創始之日即聘任專業經理人，尊重其專業及領導，對公司整合與擴張的推動有加速效果。李董事長在閱讀前奇異總裁威爾許的書籍《決勝人才力》後，即大力推薦公司主管閱讀，於公司電腦桌面置入「嚴選人才的三塊試金石：個人修為、管理者修為、領導者修為」，並在公司牆面掛置各種大小標語看板，培養高階經理人修為內化。其次，公司二度以優惠價格讓員工認股，讓員工當股東，以期留才留心。歷經新三板基礎層、創新層，並規劃在不久的將來進入主板，激勵員工共同為自己的事業打拚，同時促進校企合作，共同培養優質人才，並提供進修補助給予員工提升學歷，以更好的資質服務公司。

本土企業、科研機構等開展研發合作；持續招募及聘用研發創新人才，引進技術並發展公司所需研發項目，公司因而屢屢榮獲外資研發機構認證、高新技術企業、十佳成長型台資企業，以及台資突出貢獻企業等殊榮。



再者，當永信集團基於經營策略考量，擬出售旗下永信昆山廠時，李芳全先生為了不失去創辦人當年對大陸地區的宏觀規劃，也為了保留公司及同仁工作權，集創辦人遺贈出資收購，守住永信在大陸橋頭堡，持續與永信集團維持各種合作關係及可能性，並積極與集團外進行產品開

發及商業合作。

李芳全先生自覺，要談接班，必須先談交班，於是制訂交班計畫，實施代理人制度、讓接班人與接班團隊學習下決策，更將經營權與所有權分開，讓第三代無縫接軌進行經營策略研討及實踐，以延續創辦人之精神，創造股東、員工與客戶之最





大效益。

### 社會貢獻

德全藥品追求永續經營，將ESG觀念融入經營作為，分別從環境保護（Environment）、社會責任（Social）和

公司治理（Governance）三大關鍵面向，為企業經營的指標戮力。

德全屬新型高科技現代化的製藥企業，秉持綠色環保方針、遵紀守法、可持續發展的經營理念，公司各項建設專案均進行了環境影響因素評價並編制報告書（或報告表），通過環保主管部門驗收；2021年更全面展開安全管理、消防、職業健康、環保和節能降耗等工作，以期達成生產安全「零」事故目標。同時公司簽訂全員《安全生產目標責任書》，層層落實安全責任，並以「安全生產責任制」約束及規範日常管理，確保生產過程中淨化裝置正常運行，廢水、廢氣和雜訊均能穩定達標排放，並按相關法律法規要求定期委託專業協力廠商機構進行監測，在國家排污許可證網站上進行資料填報公示。

公司誠信經營、依法納稅、積極就業和保障員工合法權益，始終把社會責任放在公司發展的重要位置並予以落實。不僅實施低能減碳、環境保護工作，亦多次參



與紅十字會、昆山市台協會、昆山市融合慈善基金會、昆山市慈善總會舉辦的公益活動。在歷次自然災害中，主動關懷，展現人道、博愛、奉獻精神，為災區人民捐贈藥品，同時也常年配合「浙江省新華愛心教育基金會」資助偏鄉清貧學生。

除了公司落實企業社會責任外，負責人李芳全先生於2010~2015年期間，分別獲選擔任昆山市台協會副會長、D區陸家分會召集人、昆山市台協會常務副會長等職務，積極承擔社會責任，響應政府號召，支持地方經濟發展。新冠疫情以來，更大量參與協調防疫物資、輔導陸家分會會員復工復產、組織台胞返昆專機等工作；且於2022年組織二十幾位志願者多次參加政府的抗疫活動。

### 願景展望

大陸擁有全球最豐富製藥行業整合資

源，從基礎化工、精細化工、製藥機械、研發及人才量能都是製藥業企求之寶庫，未來更將可能超越美、歐、日等國，成為全球最大藥品消費市場。為此，各國藥企無不持續加碼投入，但因風土文化之迥異，也使各國藥企嚐盡酸甜苦辣！加上藥品生產法規為各國藥政管理單位嚴格管制之主權行為，非得認證無法生產或進口銷售，且晚近藥品生產之法規將更趨嚴峻，劣質藥企可預見即將面臨被淘汰之命運！

德全藥品已深耕於大陸市場近三十年，除繼續以「護衛健康、創造美麗、傳遞快樂」為使命，服務大陸巨大市場外，未來將秉持初衷，戮力整合大陸豐富製藥資源，研發及製造符合嚴峻法規之高品質藥品，期於2028年登入主板上市、2032年營收突破十億，以德全生產為根基，致力成為新藥、API、生產和銷售一體化服務的藥品標竿企業與集團。